

**BÁO CÁO**

**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 và  
phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 139/KH-HĐND ngày 16/11/2022 của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị tổ chức kỳ họp thường lệ cuối năm Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị khóa XII, nhiệm kỳ 2021-2026. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

**I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2022**

**1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của huyện**

*1.1. Công tác quán triệt tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng (PCTN)*

- Trong năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật các nội dung về phòng, chống tham nhũng cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn huyện được 289 cuộc với hơn 6.441 lượt người tham dự. Hình thức tuyên truyền chủ yếu lồng ghép vào các cuộc họp chi bộ, họp cơ quan, đoàn thể, họp khu dân cư, thông qua tủ sách pháp luật, hoạt động tiếp công dân,...vv. Ngoài ra, thông qua chuyên mục giới thiệu pháp luật do Đài Truyền thanh huyện xây dựng, các nội dung về phòng, chống tham nhũng cũng thường xuyên đưa vào chuyên mục để phát trên sóng truyền thanh của huyện, Trạm truyền thanh của xã, thị trấn, từ đó góp phần nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trong huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Trong năm, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện phối hợp với Thanh tra tỉnh Sóc Trăng tổ chức Hội nghị triển khai, hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và hướng dẫn kê khai tài sản thu nhập cho hơn 70 cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã tham dự.

*1.2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng*



- Để chỉ đạo thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 02/3/2022 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 78/KH-UBND ngày 24/6/2022 về thực hiện chương trình công tác năm 2022 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Qua đó, chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng cụ thể hóa và triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị mình. Qua theo dõi có 26/26 cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo để thực hiện.

- Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện còn chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, phương tiếp tục thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, huyện về phòng chống tham nhũng, nhất là Công văn số 1283/UBND-TTr ngày 13/9/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 147/KH-UBND ngày 15/11/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Công văn số 324-CV/HU ngày 30/5/2022 của Huyện ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực,...vv gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

## **2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng**

### *2.1. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị*

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh việc công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, nhất là tập trung vào các lĩnh vực như: công khai quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách, tài sản công, xây dựng cơ bản, quản lý và sử dụng đất, công khai minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ (tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng...vv); các chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân,...qua theo dõi chưa phát hiện trường hợp vi phạm về việc thực hiện quy định này.

### *2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn*

Thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với cơ quan, đơn vị. Ngay từ đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động phối hợp với tổ chức công đoàn xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ trên cơ sở các quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của mỗi cơ quan, đơn vị (được



phòng Tài chính – Kế hoạch huyện thẩm định trước khi ban hành), qua đó có kế hoạch tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. Kết quả: Trong năm 2022, các cơ quan, đơn vị được giao quyền tự chủ tài chính, biên chế và giao khoán kinh phí hoạt động (bao gồm các cơ quan khối Đảng, chính quyền, đoàn thể) dự kiến tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với tổng số tiền 2.464.000.000đ.

*2.3. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị*

Thủ trưởng các ban, phòng, ngành cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình thực hiện tốt quy tắc ứng xử theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/2/2007 của Bộ Nội vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 18/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về nâng cao hiệu quả trong hoạt động công vụ; Công văn số 485/UBND-VP ngày 31/7/2018 của Ủy ban nhân dân huyện về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện, nhất là ứng xử trong giao tiếp, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

*2.4. Về việc nhận quà và nộp lại quà tặng*

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành thực hiện nghiêm quy định về tặng quà, nhận quà tặng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong các dịp lễ, tết...vv. Trên cơ sở Chỉ thị số 11-CT/TW ngày 08/12/2021 của Ban Bí thư về việc tổ chức Tết, Công văn số 256-CV/HU ngày 30/12/2021 của Huyện ủy về tổ chức đón Tết, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Công văn số 41/UBND-VP ngày 14/01/2022 về chuẩn bị Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022, trong đó chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng, không sử dụng ngân sách nhà nước, phương tiện, tài sản công vào các hoạt động trái quy định, thực hiện tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí trong dịp Tết nguyên đán với tinh thần “vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm”. Qua báo cáo của các cơ quan, đơn vị cũng như qua theo dõi, nắm tình hình trong dịp Tết Nguyên đán năm 2022, cũng như trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ trên địa bàn huyện chưa phát hiện trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nào tặng quà, nhận quà trái quy định. Không có trường hợp nào sử dụng ngân sách nhà nước, phương tiện, tài sản công vào các hoạt động trái quy định.



*2.5. Việc thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- Thực hiện Công văn số 2486/UBND-NC ngày 11/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện bản kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021, Ủy ban nhân huyện ban hành Công văn số 2246/UBND-TTr ngày 07/12/2021 về thực hiện kê khai và công khai bản kê khai tài sản thu nhập năm 2021. Qua đó, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện từ khâu rà soát đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu, hàng năm, bổ sung đến việc kê khai và công khai tài sản thu nhập, đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật.

- Kết quả: trong kỳ kê khai tài sản, thu nhập (tháng 12/2021) toàn huyện có 74 đơn vị thực hiện việc kê khai, với 259/259 người đã kê khai và công khai bản kê khai tài sản thu nhập, đạt tỷ lệ 100% (trong đó: có 34 bản công khai bằng hình thức niêm yết, 225 bản công khai bằng hình thức thông qua cuộc họp). Tháng 02/2022, Thanh tra huyện đã bàn giao 208/259 bản bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021 ở các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, các đơn vị trường học và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn về cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập (Thanh tra tỉnh) theo quy định. Còn lại 51 bản kê khai tài sản, thu nhập của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp huyện, xã, thị trấn tạm thời giữ tại cơ quan, đơn vị nơi đối tượng kê khai công tác, chờ có văn bản hướng dẫn nộp cho cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập.

*2.6. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác*

Để đảm bảo thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức đúng theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Ngày 10/01/2022, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022, theo kế hoạch trong năm 2022 huyện sẽ chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 công chức, viên chức. Tuy nhiên, đến thời điểm này Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 12 công chức, viên chức đạt 200% so kế hoạch.

*2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính*

- Để thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 19/01/2022 về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022, theo đó chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể hóa để triển khai, thực hiện. Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiếp tục áp dụng quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam ISO 9001:2015, thực hiện việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, từ đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”. Tính đến thời điểm hiện tại, tổng số thủ tục hành chính trên địa bàn huyện



là 404 thủ tục (trong đó: cấp huyện là 274 thủ tục, cấp xã là 130 thủ tục). Số thủ tục hành chính ở mức độ 2 là 83 thủ tục, mức độ 3 là 70 thủ tục và mức độ 4 là 251 thủ tục. Trong năm 2022 tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính huyện đã tiếp nhận 4.065 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 4.065 hồ sơ (đạt 100%).

- Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Ủy ban nhân dân huyện đã công bố, công khai số điện thoại đường dây nóng của lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện và địa chỉ tiếp nhận yêu cầu, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người dân và doanh nghiệp, đồng thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn niêm yết công khai số điện thoại của lãnh đạo đơn vị tại trụ sở làm việc, trang bị hòm thư góp ý, để tạo điều kiện cho người dân kịp thời phản ánh khi cán bộ, công chức, viên chức có hành vi sách nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Kết quả: năm 2022 trên địa bàn huyện chưa phát hiện trường hợp cơ quan, tổ chức, cá nhân nào vi phạm Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

*2.8. Việc tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị và thanh toán không dùng tiền mặt*

- Hiện nay các ban, phòng, ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đều có hệ thống mạng nội bộ (LAN) được kết nối internet; cán bộ, công chức, viên chức đều có tài khoản thư điện tử công vụ để trao đổi công việc trên môi trường mạng. Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị còn sử dụng, ứng dụng các phần mềm quản lý văn bản điện tử; chữ ký số; phần mềm bảo hiểm xã hội; phần mềm quản lý, sử dụng tài sản; phần mềm kế toán...vv để nâng cao hiệu quả, chất lượng trong quản lý công việc và ứng dụng công nghệ thông tin, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động, điều hành của cơ quan, tổ chức, đơn vị, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện giao.

- Thực hiện Quyết định số 186/KH-UBND ngày 29/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về triển khai thực hiện Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh. Qua đó, trên địa bàn huyện hiện nay có 100% các cơ quan, đơn vị (gồm: khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể, các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn và các đơn vị trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo) thực hiện việc trả lương qua tài khoản. Ngoài ra, đối với các khoản chi như: bảo hiểm, công đoàn, dịch vụ bưu chính, tiền điện, nước...vv cũng được các cơ quan, đơn vị thanh quyết toán bằng hình thức chuyển khoản qua tài khoản ngân hàng nhằm hạn chế sử dụng tiền mặt, góp phần trong công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**



Trong năm 2022, trên địa bàn huyện không phát hiện vụ việc tham nhũng phải xử lý.

#### **4. Kết quả thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 01 cuộc thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với 01 đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, đạt 100% kế hoạch. Đã kết thúc và ban hành kết luận thanh tra, qua thanh tra cho thấy công tác phòng chống tham nhũng cũng được đơn vị quan tâm thực hiện khá tốt. Tuy nhiên vẫn còn một số hạn chế, sai sót trong quá trình thực hiện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo đơn vị chấn chỉnh, khắc phục xong.

### **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

- Công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện quan tâm chỉ đạo sâu sát, từng bước đạt nhiều kết quả tích cực như: công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục, pháp luật về phòng chống tham nhũng được duy trì thường xuyên. Ủy ban nhân dân huyện ban hành khá nhiều văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng để các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa và triển khai thực hiện. Công tác chuyển đổi vị trí công tác vượt kế hoạch đề ra. Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập và tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đặc biệt quan tâm chỉ đạo, từ đó chất lượng, hiệu quả và tiến độ thực hiện đạt yêu cầu. Công tác thanh tra (theo kế hoạch, đột xuất) được chỉ đạo quyết liệt, nhằm kịp thời phát hiện hành vi tham nhũng (nếu có). Với những kết quả trên đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện.

- Một số ít cơ quan, đơn vị chưa quan tâm xây dựng kế hoạch để thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình; việc kiểm tra nội bộ để ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị thời gian qua chưa phát huy hiệu quả. Nguyên nhân hạn chế trên là do người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ vai trò và tầm quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra thiếu quan tâm, chưa quyết liệt.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2023**

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiệu quả. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí, đồng thời gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.



2. Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; xác định công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, cấp bách, lâu dài. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động phát hiện và xử lý nghiêm minh kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, nâng cao hiệu quả công tác thu hồi, xử lý tài sản tham nhũng, góp phần củng cố lòng tin của nhân dân với Đảng và Nhà nước trong tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Tăng cường công tác thanh tra ở một số lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, dư luận xã hội đặc biệt quan tâm. Thanh tra vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng trong việc trao đổi, cung cấp thông tin về các hành vi tham nhũng và chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng theo tinh thần Công văn số 1927/UBND-NC ngày 04/11/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa bỏ lọt tội phạm về tham nhũng và Công văn số 552/TTr-PCTN;GSKT&XLSTT ngày 10/11/2020 của Thanh tra tỉnh về việc chủ động công tác phối hợp với Cơ quan điều tra, Viện kiểm sát nhân dân cùng cấp trong việc trao đổi, cung cấp thông tin về tội phạm được phát hiện qua hoạt động thanh tra.

4. Phát huy hơn nữa vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức thành viên và nhân dân trong việc phát hiện, phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện nhất là tập trung xử lý nghiêm, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng “*tham nhũng vặt*” theo tinh thần Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Có hình thức khen thưởng động viên những cá nhân dũng cảm tố giác hoặc có thành tích xuất sắc trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, có biện pháp xử lý nghiêm đối với việc đưa tin sai sự thật, lợi dụng công tác phòng, chống tham nhũng để vu khống, bị đặt, gây mất đoàn kết, chia rẽ, chống phá Đảng, Nhà nước.

5. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo, đặc biệt là tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực. Quan tâm, chỉ đạo kiểm điểm, xử lý nghiêm theo quy định đối với sai phạm phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo; chú trọng công tác tự kiểm tra nội bộ phát hiện tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 trên địa bàn huyện Thạnh Trị./

Nơi nhận: *W*

- Đại biểu HĐND huyện;
- Các ban, phòng, ngành cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



*Lê Thanh Chúc*  
**Lê Thanh Chúc**

